

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี ๒๕๖๓

งานการเจ้าหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง

อำเภอเมืองนครราชสีมา

จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑. การวางแผนกำลังคน</p> <p>- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p>	<p>เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้</p> <p>เหมาะสมกับปริมาณงานที่จะ</p> <p>เกิดขึ้นในอนาคต ๓ ปีข้างหน้า</p>	<p>การประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>โดยมีผลใช้บังคับวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p>	<p>อบต.หนองระเวียง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง</p> <p>๓ ปีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p> <p>และบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p>	
<p>๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>- การบรรจุและแต่งตั้งพนักงาน</p> <p>ส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ</p>	<p>เพื่อจัดหาบุคลากรที่มีคุณภาพ</p> <p>เข้ารับมารับผิดชอบงาน</p> <p>บริหารงานบุคคลโดยตรง</p>	<p>รายงานตำแหน่งว่างเพื่อให้กรมส่งเสริม</p> <p>การปกครองท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขัน</p>	<p>อบต.หนองระเวียง ได้มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๓</p> <p>เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้</p> <p>เป็นพนักงานส่วนตำบล</p> <p>ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓</p>	
<p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>- การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งแรก ระหว่าง</p> <p>เดือนตุลาคม - เมษายน ของปีถัดไป</p> <p>และครั้งที่ ๒ ระหว่าง เดือนเมษายน</p> <p>- กันยายน</p>	<p>เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>พนักงานส่วนตำบล</p>	<p>การดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้ง ๒ ครั้ง</p> <p>ถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย</p> <p>และพนักงานส่วนตำบล ได้รับการพิจารณา</p> <p>เลื่อนขั้นเงินเดือนครบทุกราย</p>	<p>อบต.หนองระเวียง ได้มีคำสั่งที่ ๒๗๔/๒๕๖๓</p> <p>เรื่อง การแต่งตั้งกรรมการกลั่นกรอง</p> <p>การประเมินฯ ครั้งที่ ๑ และคำสั่งที่ ๒๗๕</p> <p>/๒๕๖๓ เรื่อง การแต่งตั้งกรรมการพิจารณา</p> <p>เลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ครั้งที่ ๑</p> <p>อบต.หนองระเวียง ได้มีคำสั่งที่ ๑๐๕๓/๒๕๖๓</p> <p>เรื่อง การแต่งตั้งกรรมการกลั่นกรอง</p> <p>การประเมินฯ ครั้งที่ ๒ และคำสั่งที่</p> <p>๑๐๕๕/๒๕๖๓ เรื่อง การแต่งตั้งกรรมการ</p> <p>พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ครั้งที่ ๒</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน(ต่อ)</p>			<p>มีการประชุมคณะกรรมการฯ ทั้ง ๒ คณะ ตามหลักเกณฑ์ฯ และมีการคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบลครบทุกราย ตามคำสั่ง อบต.หนองระเวียง ที่๒๙๙/๒๕๖๓ เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓ ที่๑๐๕๗/๒๕๖๓ เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓</p>	
<p>๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย -ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>	<p>เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ</p>	<p>ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง</p>	<p>ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๕. การพัฒนาบุคลากร</p> <p>-การส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล เข้ารับการฝึกอบรมฯ</p>	<p>เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ผลในการปฏิบัติงาน และ การให้บริการประชาชน</p>	<p>พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรม ประจำปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</p>	<p>พนักงานส่วนตำบลได้รับความรู้ในสายงาน เดียวกัน ทั้งหมดรวม ๒๓ คน ได้รับการฝึก อบรมทั้งสิ้น ๑๙ คน ๑๙ ตำแหน่ง คิดเป็น ร้อยละ ๘๒.๖๑ ของพนักงานทั้งหมด</p>	
<p>๖. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>-การส่งเสริมให้ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยการ สอบคัดเลือก หรือสอบเปลี่ยนสายงาน เพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้ง สายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร</p>	<p>เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง มีความมั่นคงในชีวิต และมี คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p>	<p>จำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างที่สอบคัดเลือก หรือสอบ เปลี่ยนสายงานได้</p>	<p>ข้าราชการ จำนวน ๒ ราย สามารถสอบคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่ง แวดล้อม และผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p>	
<p>๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>-การจัดกิจกรรม ๕ ส.</p>	<p>เพื่อให้สภาพแวดล้อมในการ ทำงานสะอาด และเหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้มี สุขภาพกายและสุขภาพใจที่ดี เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙</p>	<p>ภายในอาคารสำนักงาน และภายนอก อาคาร มีความสะอาด</p>	<p>ทุกวันอังคารที่ ๒ ของเดือน จะจัดกิจกรรม ๕ ส. เพื่อทำความสะอาดภายในอาคาร สำนักงาน และบริเวณภายนอก โดยแบ่ง ให้แต่ละส่วนราชการรับผิดชอบ</p>	