



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง

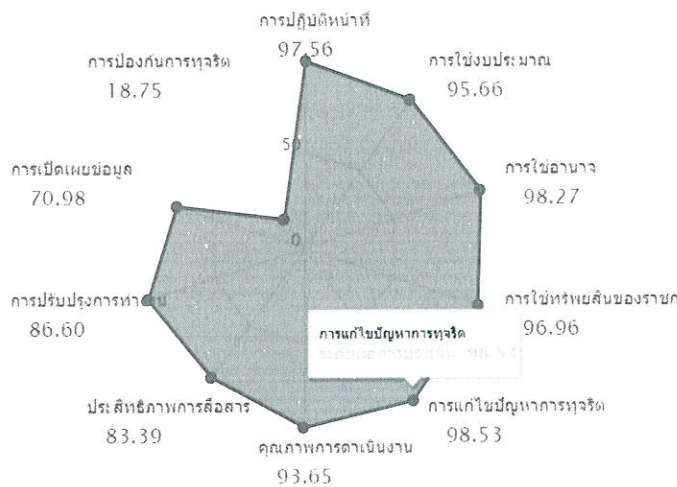
ที่ - วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียงได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ พบว่า มีผลคะแนน ๗๓.๕ คะแนน อยู่ในระดับ C นั้น

ในการนี้ หน่วยตรวจสอบภายใน ขอรายงานผลรายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดดังนี้



การเรียงลำดับผลคะแนนแยกตามตัวชี้วัด มีดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๕๓
๒	การใช้อำนาจ	๙๘.๒๗
๓	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๕๖
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๖.๙๖
๕	การใช้งบประมาณ	๙๕.๖๖
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๖๕
๗	การปรับปรุงการทำงาน	๘๖.๖๐
๘	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๓๙
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๐.๙๘
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๘.๗๕

/โดยวิเคราะห์ผล...

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินตัวชี้วัด ได้ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๕๖
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๕.๖๖
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๘.๒๗
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๖.๙๖
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๕๓

จากผลคะแนน IIT พบว่า ผ่านเกณฑ์ประเมิน บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติ ทั้งนี้ ในปีต่อไปต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงาน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๖๕
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๖๐
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๓.๓๙

จากผลคะแนน EIT พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๘ เรื่อง การปรับปรุงระบบการทำงาน ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียงควรมีการปรับปรุงระบบการทำงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความคล่องตัว สะดวกและรวดเร็ว รวมไปถึงหน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาระบบการทำงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนด้วย

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๗๐.๙๘
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๘.๗๕

จากผลคะแนน OIT พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๙ เรื่องการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ เรื่องการป้องกันการทุจริต ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน และมีประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล เป็นการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ซึ่งประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องควรได้รับการปรับปรุง ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ในประเด็น

(O๒๐) รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในประเด็น

(O๒๗) หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ในประเด็น

(O๒๙) แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

(O๓๑) ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี

(O๓๓) การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ในประเด็น

(O๓๕) การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร

(O๓๖) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี

(O๓๗) การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

(O๓๘) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

(O๔๑) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ในประเด็น

(O๓๕) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

(O๓๖) การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

### ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

๑. หน่วยงานควรสร้างความตระหนักในการสร้างความโปร่งใสให้กับองค์กรโดยออกคำสั่งมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการนำเข้าสู่ข้อมูลเว็บไซต์ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานในงานบริการแต่ละประเด็นอย่างชัดเจน

๒. หน่วยงานควรปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้สามารถแสดงข้อมูลการติดต่อที่สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน และปรับปรุงการเชื่อมโยงในเว็บไซต์ให้สามารถเข้าถึงช่องทางเครือข่ายออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Facebook, Line, Twitter, Instagram ได้โดยง่าย

๓. หน่วยงานควรดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานในรอบปีที่ผ่านมา

๔. หน่วยงานควรดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลการบริหารเงินงบประมาณ ในประเด็นต่างๆ ให้เป็นปัจจุบัน และครอบคลุมเพื่อสร้างความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๕. หน่วยงานควรดำเนินการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ครอบคลุม ครอบคลุมทุกประเด็นของแต่ละงาน และจัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจ โดยมีการติดตามรายงานผลความก้าวหน้าเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในปีต่อไป

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณา เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่านเว็บไซต์ขององค์การ บริหารส่วนตำบลหนองระเวียง	๑. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ของ สำนัก/กอง งานต่างๆที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบข้อมูล/บันทึกข้อมูลอัน เป็นประโยชน์แก่ประชาชนให้เป็น ปัจจุบัน	สำนักงานปลัด อบต.	ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	รายงานผลการ ดำเนินงาน
๒. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	๑. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ๒. จัดทำรายงานการใช้จ่าย งบประมาณอย่างสม่ำเสมอ ๓. เปิดเผยข้อมูลทุกช่องทาง	กองคลัง	ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	รายงานผลการ ดำเนินงาน
๓. มาตรการแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	๑. จัดทำมาตรการการป้องกัน การทุจริต ๒. อบรมเพื่อปลูกจิตสำนึกและ สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ ข้าราชการและลูกจ้าง	สำนักงานปลัด อบต.	ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	รายงานผลการ ดำเนินงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางวิลาวัลย์ ศรีนาคพะเนา)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ข้อพิจารณา

เห็นควรเพื่อประโยชน์ของส่วนราชการ ขอเสนอแนะ  
1. มาตรการป้องกัน



(นางสุรัสวดี ไคว้ประสิทธิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อสั่งการ



(นายอนุชา ศิริโกคานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง



รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง  
อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

## คำนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ”(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โดยการประเมิน ITA เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ต่อมาเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด นอกจากนี้ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระดับแรก (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง มีผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ อยู่ในระดับ C คือ ๗๓.๕๓ คะแนน เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้น จึงได้จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

หน่วยตรวจสอบภายใน

พฤศจิกายน ๒๕๖๓

## สารบัญ

	หน้า
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๒
๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๒
การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	
๑. การวิเคราะห์ข้อมูล	๓
๒. ข้อบกพร่อง และข้อเสนอแนะในการพัฒนา/ปรับปรุง	๓
๒.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๒.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๒.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๕

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือว่าเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมิน และแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้ อย่างเหมาะสม

๒. กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยมีเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

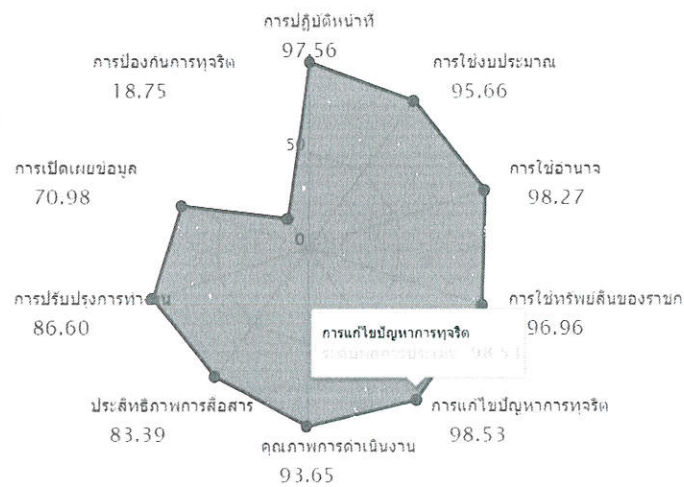


การกำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนน ควบคู่กับระดับผลการประเมินโดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง พบว่า มีผลคะแนน ๗๓.๕ คะแนน อยู่ในระดับ C ดังนี้



การเรียงลำดับผลคะแนนแยกตามตัวชี้วัด มีดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๕๓
๒	การใช้อำนาจ	๙๘.๒๗
๓	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๕๖
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๖.๙๖
๕	การใช้งบประมาณ	๙๕.๖๖
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๖๕
๗	การปรับปรุงการทำงาน	๘๖.๖๐
๘	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๓๙
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๐.๙๘
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๘.๗๕

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินตัวชี้วัด ได้ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๕๖
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๕.๖๖
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๘.๒๗
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๖.๙๖
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๕๓

จากผลคะแนน IIT พบว่า ผ่านเกณฑ์ประเมิน บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติ ทั้งนี้ ในปีต่อไปต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงาน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๖๕
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๖๐
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๓.๓๙

จากผลคะแนน EIT พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๘ เรื่อง การปรับปรุงระบบการทำงาน ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียงควรมีการปรับปรุงระบบการทำงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความคล่องตัว สะดวกและรวดเร็ว รวมไปถึงหน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาระบบการทำงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนด้วย

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๗๐.๙๘
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๘.๗๕

จากผลคะแนน OIT พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๙ เรื่องการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ เรื่องการป้องกันการทุจริต ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน และมีประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล เป็นการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ซึ่งประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องควรได้รับการปรับปรุง ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ในประเด็น

(๐๒๐) รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในประเด็น

(๐๒๗) หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ในประเด็น

(๐๒๙) แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

(๐๓๑) ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี

(๐๓๓) การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ในประเด็น

(๐๓๕) การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร

(๐๓๖) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี

(๐๓๗) การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

(๐๓๘) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

(๐๔๑) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ในประเด็น

(๐๓๕) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

(๐๓๖) การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

### ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

๑. หน่วยงานควรสร้างความตระหนักในการสร้างความโปร่งใสให้กับองค์กรโดยออกคำสั่งมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการนำเข้าสู่ข้อมูลเว็บไซต์ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานในงานบริการแต่ละประเด็นอย่างชัดเจน

๒. หน่วยงานควรปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้สามารถแสดงข้อมูลการติดต่อที่สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน และปรับปรุงการเชื่อมโยงในเว็บไซต์ให้สามารถเข้าถึงช่องทางเครือข่ายออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Facebook, Line, Twitter, Instagram ได้โดยง่าย

๓. หน่วยงานควรดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานในรอบปีที่ผ่านมา

๔. หน่วยงานควรดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลการบริหารเงินงบประมาณ ในประเด็นต่างๆ ให้เป็นปัจจุบัน และครอบคลุมเพื่อสร้างความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๕. หน่วยงานควรดำเนินการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ครอบคลุม ครอบคลุมทุกประเด็นของแต่ละงาน และจัดประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจ โดยมีการติดตามรายงานผลความก้าวหน้าเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในปีต่อไป

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง	๑. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ของสำนัก/กอง งานต่างๆที่เกี่ยวข้องตรวจสอบข้อมูล/บันทึกข้อมูลอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนให้เป็นปัจจุบัน	สำนักงานปลัด อบต.	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	รายงานผลการดำเนินงาน
๒. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๒. จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ ๓.เปิดเผยข้อมูลทุกช่องทาง	กองคลัง	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	รายงานผลการดำเนินงาน
๓. มาตรการแก้ไขปัญหาคาการทุจริต	๑. จัดทำมาตรการการป้องกันการทุจริต ๒. อบรมเพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและลูกจ้าง	สำนักงานปลัด อบต.	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	รายงานผลการดำเนินงาน