



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง
ที่ นม ๘๕๐๐๑/ วันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง ได้จัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) โดยมีวิสัยทัศน์“มุ่งพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีสมรรถนะสูง มีศักยภาพเป็นเลิศ และมีคุณธรรมจริยธรรม” ตามหลักการสรรหา พัฒนา รักษาไว้ ซึ่งทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการบริหารจัดการและพัฒนาท้องถิ่นให้ประสบความสำเร็จสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาล และนโยบายการพัฒนาท้องถิ่น นั้น

สำนักปลัด อบต. จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔ โดยสรุป ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวมยุรี เพ็ชรราม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ข้อพิจารณา.....เพื่อโปรดทราบ.....

(นางจุฑามาส จำรัสประเสริฐ)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ข้อพิจารณา.....-ให้โปรดทราบ.....

ข้อพิจารณา.....-ให้โปรดทราบ.....

(นางนพภััสสรณ์ กุลเจตนิพิทธ์)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

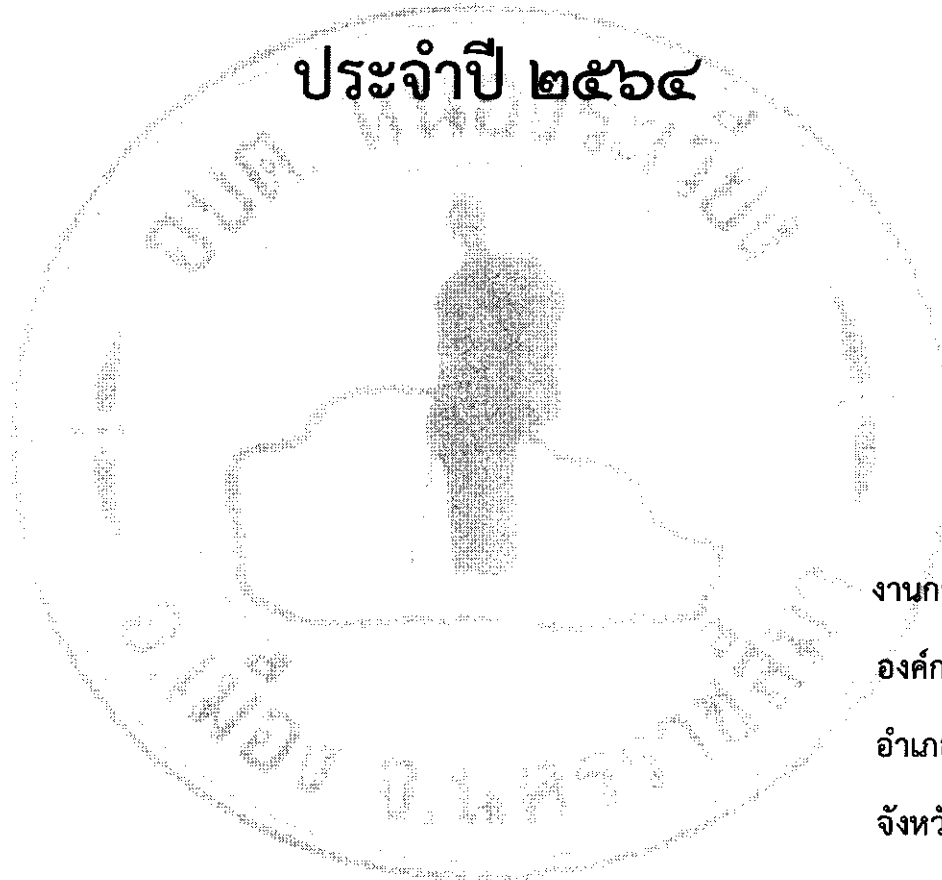
(นางอรุณรัศมี นะพรานบุญ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง

ข้อสั่งการ.....

(นางอรุณรัศมี นะพรานบุญ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี ๒๕๖๔



งานการเจ้าหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง

อำเภอเมืองนครราชสีมา

จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑. การวางแผนอัตรากำลังคน</p> <p>- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p> <p>- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p>	<p>เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับปริมาณงานที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ๓ ปีข้างหน้า</p> <p>เพื่อจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับปริมาณงาน และเกิดประสิทธิภาพต่อองค์กร</p>	<p>การประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีผลใช้บังคับวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>ขอความเห็นชอบปรับลดอัตรากำลัง ๑ อัตรา และปรับเพิ่มอัตรากำลัง ๑ อัตรา</p>	<p>อบต.หนองระเวียง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>ก.อบต.จ.นม. พิจารณาให้ความเห็นชอบการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง เสนอ</p>	<p>การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นการ จัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับปริมาณงาน และอำนาจหน้าที่ขององค์กร หากในอนาคตมีการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ทั้งในระดับประเทศและระดับท้องถิ่น อาจจำเป็นต้องมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณงาน ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ขององค์กรต่อไป เพื่อไม่กระทบกับภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร มาตรา ๓๕ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงปรับเกลี่ยอัตรากำลัง โดยปรับลดอัตรากำลัง สังกัด กองสาธารณสุขฯ ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา และปรับเพิ่มอัตรากำลัง สังกัด กองการศึกษาฯ ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากมีปริมาณงานเพิ่มขึ้น จึงมีความต้องการอัตรากำลังเพิ่ม</p>
<p>๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>- การสรรหาคณากร</p>	<p>เพื่อสรรหาคณากรที่ดีมีคุณภาพ เพื่อร่วมกันพัฒนาองค์กรต่อไป</p>	<p>- รายงานตำแหน่งว่างเพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการต่อไป</p> <p>- ประชาสัมพันธ์การรับโอน(ย้าย)</p>	<p>มีการขึ้นบัญชีอัตรารว่างที่ อบต.รายงานไปครบถ้วนทุกอัตรา</p> <p>ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนอัตรารว่าง</p>	<p>การรายงานอัตรารว่างให้ กสท. ดำเนินการสรรหา กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการเรียกผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งตามลำดับ ไม่สามารถเลือกตัวบุคคลได้ และไม่สามารถกำหนดวัน เวลาในการแต่งตั้งได้</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร(ต่อ)				<p>กรมาเป็นผู้กำหนดให้ หากสรรหาโดยวิธีการรับโอน(ย้าย) อบต.สามารถคัดเลือกผู้ที่เหมาะสม ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมี ความพร้อมปฏิบัติงานได้ทันที</p>
<p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>- การประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งแรก ระหว่าง เดือนตุลาคม - เมษายน ของปีถัดไป และครั้งที่ ๒ ระหว่าง เดือนเมษายน - กันยายน</p>	<p>เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล</p>	<p>การดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้ง ๒ ครั้ง ถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และพนักงานส่วนตำบล ได้รับการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนครบทุกราย</p>	<p>อบต.หนองระเวียง ได้มีคำสั่ง เรื่อง การแต่งตั้งกรรมการกลั่นกรองการประเมินฯ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และคำสั่ง เรื่อง การแต่งตั้งกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีการประชุมคณะกรรมการฯ ทั้ง ๒ คณะ ตามหลักเกณฑ์ฯ และมีการคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบลครบทุกราย</p>	<p>การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปด้วย ความโปร่งใส ยุติธรรม ไม่มีผู้ไม่ยอมรับผล การประเมิน จึงไม่เกิดการร้องเรียน</p>
<p>๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย</p> <p>-ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p>	<p>เพื่อใช้เป็นหลักการและแนว ทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นและ ลูกจ้างขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือ ปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติ</p>	<p>ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง</p>	<p>ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง</p>	<p>-</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย(ต่อ)</p> <p>-จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม “เคารพธงชาติสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์” ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>-จัดโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔</p>	<p>เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และเพื่อเสริมสร้างวินัย ปลูกจิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ตลอดจนเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ รวมถึงเป็นการยกระดับจิตใจ และสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>	<p>จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ</p> <p>พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือการเรียกรับผลประโยชน์</p>	<p>ทุกวันจันทร์ คณะผู้บริหาร พร้อมด้วยพนักงานร่วมโครงการเคารพธงชาติ ทำกิจกรรมสวดมนต์ไว้พระ และรับนโยบายจากผู้บริหาร</p> <p>แต่งตั้งคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติฯตามหลักเกณฑ์ที่ อบต.หนองระเวียงกำหนด</p> <p>พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่ได้รับการคัดเลือกมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี และเชิดชูองค์กร</p>	<p>เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จึงจำเป็นต้องงดจัดกิจกรรมในบางสัปดาห์</p>
<p>๕. การพัฒนาบุคลากร</p> <p>-การส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมฯ</p>	<p>เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน</p>	<p>พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรมประจำปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</p>	<p>พนักงานส่วนตำบลได้รับความรู้ในสายงานเดียวกัน ทั้งหมดรวม ๒๕ คน ได้รับการฝึกอบรมทั้งสิ้น ๒๐ คน ๒๐ ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของพนักงานทั้งหมด</p>	<p>เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้พนักงานส่วนตำบลไม่สามารถเข้าร่วมฝึกอบรมฯ ได้ครบทุกอัตราจึงมีการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลอบรมออนไลน์ ผ่านช่องทางของกรมฯ ตามโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพ ด้วยระบบ Local MOOC</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๖. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>-การส่งเสริมให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยการสอบคัดเลือก หรือสอบเปลี่ยนสายงาน สอบแข่งขัน และการเลื่อนระดับ เพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</p>	<p>เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง มีความมั่นคงในชีวิต และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p>	<p>จำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างที่สอบคัดเลือก หรือสอบเปลี่ยนสายงาน สอบแข่งขัน และการเลื่อนระดับ</p>	<p>ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ที่สอบคัดเลือก สอบเปลี่ยนสายงาน จำนวน ๗ ราย และเลื่อนระดับ จำนวน ๒ ราย</p>	<p>ในปี ๒๕๖๔ มีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง เข้ารับการสอบคัดเลือก สอบแข่งขัน สอบเปลี่ยนสายงานได้ รอการแต่งตั้งสายงานผู้บริหารจำนวน ๑ ราย และรอเรียกรายงานตัวเพื่อแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย แต่เนื่องจากอัตรารว่างใน ปัจจุบัน มีน้อยกว่าจำนวนผู้สอบได้ จึงคาดว่าบัญชีผู้ผ่านการสรรหาจะ ไม่ได้รับการแต่งตั้ง นอกจากนี้ยังมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒ ราย ไม่ดำเนินการเพื่อขอรับการประเมิน เพื่อเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น แม้งาน การเจ้าหน้าที่จะแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรก็ตาม</p>
<p>๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>-การจัดกิจกรรม ๕ ส.</p> <p>-การจัดกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย</p>	<p>เพื่อให้สภาพแวดล้อมในการทำงานสะอาด และเหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้มี สุขภาพกายและสุขภาพใจที่ดี เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙</p> <p>เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง มีสุขภาพร่างกาย แข็งแรง</p>	<p>ภายในอาคารสำนักงาน และภายนอก อาคาร มีความสะอาด</p> <p>คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือในการ ร่วมกิจกรรม</p>	<p>ทุกวันอังคารที่ ๒ ของเดือน จะจัดกิจกรรม ๕ ส. เพื่อทำความสะอาดภายในอาคาร สำนักงาน และบริเวณภายนอก โดยแบ่ง ให้แต่ละส่วนราชการรับผิดชอบ</p> <p>ทุกวันพุธ จะจัดกิจกรรมออกกำลังกาย ระหว่าง คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง โดยมีการจัดกิจกรรมที่ หลากหลาย เช่น ฟุตซอล แครบบอล เปตอง</p>	<p>กิจกรรม ๕ ส. ทำให้บริเวณโดยรอบอาคาร และภายในอาคาร สะอาด ปราศจากเชื้อโรค ทำให้ผู้มาติดต่อราชการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจปลอดภัยจากเชื้อโรคต่าง ๆ</p> <p>เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จึงไม่สามารถจัด กิจกรรมออกกำลังกายได้อย่างต่อเนื่อง</p>