

กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๗

การดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล

และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา





**โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม**  
**คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา**

**๑. หลักการและเหตุผล**

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตามประกาศคุณธรรมจริยธรรม ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง ตระหนักถึงความสำคัญของหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ความซื่อสัตย์สุจริตและมีจิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น

๒.วัตถุประสงค์...

๐๒๕

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใส และตรวจสอบได้

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีระเบียบวินัย และมีแนวทางในการปฏิบัติตนที่เหมาะสมของการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี

## ๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รวมทั้งสิ้น ๘๒ คน

## ๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ รวบรวมและนำเสนอข้อมูล เพื่อกำหนดรูปแบบการดำเนินการฯ

๔.๑ เสนอโครงการฯ เพื่อพิจารณาขออนุมัติดำเนินการฯ

๔.๓ ประสานวิทยากรในการให้ความรู้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ

๔.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการฯ เชิญผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๔.๕ ดำเนินการตามโครงการฯ

๔.๖ สรุปผลการดำเนินโครงการฯ

## ๕. ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

## ๖. สถานที่ดำเนินการฝึกอบรม

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

## ๗. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง หน้า ๒๑ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามเอกสารแนบท้าย



๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง  
อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลัก  
ธรรมาภิบาล

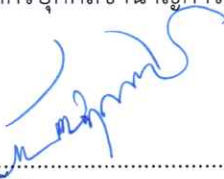
๙.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความ  
รับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใส และตรวจสอบได้

๙.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือก  
ปฏิบัติ

๙.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี  
ผลประโยชน์ทับซ้อน

๙.๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีระเบียบวินัย และปฏิบัติตนอย่างเหมาะสมแก่การเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี

ลงชื่อ .....  ผู้เขียนโครงการ  
(นางสาวมยุรี เพ็ชรธรรม)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ .....  ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวเนือทิพย์ พุดขุนทด)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ลงชื่อ .....  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางอรุณรัศมี นะพรานบุญ)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง

ลงชื่อ .....  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายวิษณุ อยู่อุนพะเนา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง

**กำหนดการ**  
**โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม**  
**คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา**

**วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗**

เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรมฯ
เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	กล่าวเปิดโครงการฯ โดย นายวิษณุ อยู่อุ้นพะเนา นายก อบต.หนองระเวียง
เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	การบรรยาย “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล สำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ” วิทยากร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มานิตย์ อรรคชาติ อาจารย์ประจำคณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น.	กิจกรรมสนทนาการ/ตอบข้อซักถาม วิทยากร ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มานิตย์ อรรคชาติ อาจารย์ประจำคณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.	บรรยายสรุปเนื้อหาโครงการฯ/ปิดโครงการฯ โดย นายวิษณุ อยู่อุ้นพะเนา ตำแหน่ง นายก อบต. หนองระเวียง

\*หมายเหตุ เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง  
กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

เอกสารแนบท้าย  
ประมาณการค่าใช้จ่าย  
โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม  
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา  
วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่	รายการ		จำนวนเงิน
๙-เม.ย.-๖๗	ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม	จำนวน ๘๒ คน ๆ ละ ๑๐๐ บาท	๘,๒๐๐
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน ๘๒ คน ๆ ละ ๓๕ บาท (๑ มื้อ)	๒,๘๗๐
	ค่าป้ายโครงการฯ	จำนวน ๑ ป้าย	๔๕๐
	ค่าตอบแทนวิทยากร	จำนวน ๔ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	๒,๔๐๐
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น(หนึ่งหมื่นสามพันเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)			๑๓,๙๒๐

\*ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้



ที่ นม ๘๕๐๐๑/ว ๐๗๔๐

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง  
อำเภอเมืองนครราชสีมา นม ๓๐๐๐๐

๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล  
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน .....

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการฝึกอบรมฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม  
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมี  
วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ ยึดมั่นในหลัก  
คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีจิตสำนึกของการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี  
ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ นั้น

เพื่อให้การดำเนินโครงการฯ เป็นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมโครงการฯ  
ในวันอังคาร ที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหาร  
ส่วนตำบลหนองระเวียง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา โดยพร้อมเพรียงกัน รายละเอียด  
ตามกำหนดการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมโครงการฯ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิษณุ อยู่อุ่นพะเนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง

สำนักปลัด อบต.

งานกาาหน้าหน้า

โทรศัพท์.๐-๔๔๔๖-๐๒๓๑-๒ ต่อ ๑

โทรสาร. ๐-๔๔๔๖-๐๒๓๓



ที่ นม ๘๕๐๐๑ / ๐๒๓๘

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง  
อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐

๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์วิทยากรในการอบรม

เรียน คณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการฝึกอบรมฯ

จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบตอบรับการเป็นวิทยากร

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีจิตสำนึกของการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี และปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ นั้น

เพื่อให้การดำเนินโครงการฯเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์บุคคลากรในสังกัดท่าน ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มานิตย์ อรรถชาติ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ในการฝึกอบรม เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เรื่อง “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล สำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ” ในวันอังคาร ที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิษณุ อยู่อุ้นพะเนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง

สำนักปลัด อบต.

งานการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์. ๐-๔๔๙๖-๐๒๓๑-๒ ต่อ ๑

โทรสาร. ๐-๔๔๙๖-๐๒๓๓

...../ร่าง  
...../พิมพ์  
...../ทาน๑  
...../ทาน๒  
...../ทาน๓  
...../ตรวจ





องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง  
 เลขที่รับ 001075  
 วันที่ - 4 มิ.ย. 2567  
 เวลา 13:30 น.

ที่ ขว ๐๖๒๓.๒/๖๓๓

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  
 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา  
 ๓๕๐ ถนนสุรนารายณ์ อำเภอเมือง  
 จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐

๒ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ตอบรับให้บุคลากรเป็นวิทยากร

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง

อ้างอิง หนังสือที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง ที่ นม ๘๕๐๐๓/๐๒๓๘ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

<input checked="" type="checkbox"/>	สำนักงานปศุสัตว์ อบต.
<input type="checkbox"/>	เกษตร
<input type="checkbox"/>	กองช่าง
<input type="checkbox"/>	กองสาธารณสุข
<input type="checkbox"/>	กองการศึกษา
<input type="checkbox"/>	หน่วยตรวจสอบภายใน

ตามหนังสือที่อ้างถึงท่านได้ขอความอนุเคราะห์บุคลากรเป็นวิทยากรการอบรมเรื่อง "คุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล สำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ" ในโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในวันอังคารที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการบริการวิชาการให้แก่ชุมชน ให้ผู้เข้าร่วมการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจในหัวข้อการอบรม เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินชีวิต การประกอบอาชีพที่มีคุณภาพ มีความสุขและเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศต่อไป จึงตอบรับให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มานิตย์ อรรถชาติ เป็นวิทยากรการอบรมตามวันและสถานที่ข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชัคตกรัย ริยะสวัสดิ์)

รักษาราชการแทนคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สาขาวิชาพุทธศาสนศึกษา

โทรศัพท์ ๐ ๔๔๐๐ ๔๐๐๔ ต่อ ๓๖๖๒

โทรสาร ๐ ๔๔๒๕ ๖๑๐๓



## โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

“เคารพธงชาติสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์” ประจำปี ๒๕๖๗

### ๑. หลักการและเหตุผล

ชาติไทย มีประวัติความเป็นมาที่ยาวนาน ผ่านเหตุการณ์ต่าง ๆ มากมายหลายยุคสมัย คนไทยได้กำเนิดและอาศัยอยู่บนแผ่นดินไทยอย่างร่มเย็นเป็นสุขจนถึงทุกวันนี้ ก็เพราะบรรพบุรุษที่เสียสละเลือดเนื้อเพื่อปกป้องความเป็นเอกราชของชาติไว้ คนไทยจึงควรตระหนัก และปกป้องสถาบันหลัก อันได้แก่ สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพราะเป็นสิ่งที่แสดงถึงความเข้มแข็งของชาติไทย และหลอมรวมคนไทยให้เป็นหนึ่งเดียว ซึ่งจะนำไปสู่ความเป็นชาติที่เจริญและมีความสุข

ประเทศชาติจะมีความเจริญก้าวหน้า และเป็นปึกแผ่นได้นั้น สิ่งสำคัญอยู่ที่คนในชาติจะต้องรัก และหวงแหนในชาติ มีความปรารถนาดีต่อชาติ ไม่คิดร้ายหรือมุ่งร้ายทำลายชาติ ซึ่งคนไทยควรยึดถือปฏิบัติ เพื่อให้ชาติมีความมั่นคง สงบสุข และพัฒนาได้อย่างยั่งยืน ความรักชาติจะเกิดขึ้นในตัวบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือเพียงกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งไม่ได้ แต่จะต้องเกิดจากการสำนึกในจิตใจของคนไทยทุกคน และนำไปสู่การประพฤติปฏิบัติ ที่แสดงถึงความรักชาติอย่างแท้จริง

เพื่อสนับสนุน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา สำนักปลัด อบต. จึงจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม “เคารพธงชาติสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์” ประจำปี ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และเพื่อเสริมสร้างวินัย ปลูกจิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่ดี ตลอดจนเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รับผิดชอบต่อปฏิบัติราชการจากผู้บริหาร นำไปสู่การปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ๒.๒ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ๒.๓ เพื่อเสริมสร้างวินัย ปลูกจิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่ดี
- ๒.๔ เพื่อเป็นการส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา
- ๒.๕ เพื่อผู้บริหารมอบนโยบายในการปฏิบัติราชการ
- ๒.๖ เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ให้ทราบโดยทั่วกัน

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง

๔. **วิธีการดำเนินการ**

๑. เสนอโครงการฯ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประชาสัมพันธ์ให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดทราบ
๓. ดำเนินการตามโครงการฯ
๔. สรุปการดำเนินงานตามโครงการฯ

๕. **ระยะเวลาดำเนินการ**

มกราคม ๒๕๖๗ - ธันวาคม ๒๕๖๗

**ปฏิทินการปฏิบัติงาน**

ลำดับ	กิจกรรม	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗
๑	ขออนุมัติโครงการฯ	←→											
๒	ประชาสัมพันธ์โครงการฯ	←→											
๓	ดำเนินการตามโครงการฯ	←											→
๔	สรุปการดำเนินงานฯ												←→

๖. **ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีคุณธรรม จริยธรรม
๓. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีวินัย มีจิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่ดี
๔. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สวดมนต์ เป็นกิจวัตรประจำวัน ทำให้มีสติ และมีสมาธิ ในการปฏิบัติงาน ทำให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๕. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถปฏิบัติราชการตามนโยบายของผู้บริหาร
๖. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รับประทานอาหารร่วมกัน

๗. **สถานที่ดำเนินการ**

บริเวณหน้าเสาธง สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง

๘. **วัน เวลา และการแต่งกาย**

ทุกวันจันทร์ของสัปดาห์ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ เป็นต้นไป  
การแต่งกาย สวมเครื่องแบบราชการสี kaki

๙. กิจกรรมที่ใช้ดำเนินการ

- เคารพธงชาติ
- สวดมนต์ไหว้พระ
- ผู้บริหารมอบนโยบายในการปฏิบัติราชการ
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ

๖. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ


๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวมยุรี เพ็ชรราม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจโครงการ

(นางสาวเนือทิพย์ พุดขุนทด)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางอรุณรัศมี นะพรานบุญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิษณุ อยู่อุ่นพะเนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง

กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๗

ภาพถ่ายการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม “เคารพธงชาติสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์” ประจำปี ๒๕๖๗





## โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗

### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้วยอมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง ซึ่งพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชน์กรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัจสุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่าง ๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น สำนักปลัด อบต. จึงได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง ปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ตลอดจนเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ รวมถึงเป็นการยกระดับจิตใจ และสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ และการให้บริการประชาชน
๒. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
๓. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม
๕. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยม ให้ยึดมั่นปฏิบัติอย่างถูกต้อง
๖. เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่

## ๓. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง

## ๔. วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการฯ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดทราบ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม
๔. ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก
๕. ดำเนินการตามโครงการฯ
๖. ประกาศรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก และมอบใบประกาศเกียรติคุณ

## ๕. เกณฑ์การประเมินคัดเลือก

### ๑. คุณสมบัติ

- ๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง
- ๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ของปีที่มีการคัดเลือก
- ๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการจนเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียงจนเป็นแบบอย่างที่ดี สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย
- ๕) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองในระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

### ๒. แนวทางการประเมิน

#### ๒.๑ การประเมินด้านพฤติกรรม (๕๐ คะแนน)

- ๑) มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียงอย่างเคร่งครัด และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน (๑๐ คะแนน)
- ๒) ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตน (๑๐ คะแนน)
- ๓) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาองค์ความรู้ใหม่ เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร (๑๐ คะแนน)



- ๔) ปฏิบัติตนต่อผู้อื่น อย่างเท่าเทียมกัน (๑๐ คะแนน)
- ๕) มีจิตอาสาเสียสละ เอื้อเฟื้อต่อผู้อื่น และมีมนุษยสัมพันธ์ดีเป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา (๑๐ คะแนน)

๒.๒ การประเมินด้านการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)

- ๑) มีการวางแผนดำเนินงานอย่างเป็นระบบ มีการตรวจติดตาม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และบรรลุตามเป้าหมายขององค์กร (๑๐ คะแนน)
- ๒) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง และมีผลงานโดดเด่นที่สร้างประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน (๑๐ คะแนน)
- ๓) มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างสูง ปฏิบัติงานได้สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และมุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร (๑๐ คะแนน)
- ๔) ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร สามารถตรวจสอบข้อมูลและความถูกต้องได้ (๑๐ คะแนน)
- ๕) รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน เพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ปฏิทินการปฏิบัติงาน

ลำดับ	กิจกรรม	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	พ.ย. ๖๗
๑	ขออนุมัติโครงการฯ	↔									
๒	ประชาสัมพันธ์โครงการฯ	↔									
๓	แต่งตั้งคณะกรรมการฯ และประชุมคณะกรรมการฯ	↔								↔	
๔	ประกาศผลการคัดเลือกฯ									↔	
๕	มอบใบประกาศฯ										↔

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

๘. งบประมาณ


ไม่ใช้งบประมาณ


๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ


งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา


**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. การประกาศผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร และยกระดับมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมขององค์กรให้สูงขึ้น
๒. ผู้ที่ได้รับคัดเลือกมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความมุ่งมั่นในการประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม อย่างเคร่งครัด
๓. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง เป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชน
๕. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกและค่านิยม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและความถูกต้องชอบธรรม
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง เป็นหน่วยงานที่ปราศจากการทุจริต ประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่

ลงชื่อ .....  ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวมยุรี เพ็ชรธรรม)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ .....  ผู้ตรวจโครงการ  
(นางสาวเนื่อทิพย์ พุดขุนทด)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ลงชื่อ .....  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางอรุณรัศมี นะพรวานบุญ)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง

ลงชื่อ .....  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายวิษณุ อยู่อุ้นพะเนา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง

ที่ ๐๓๕ /๒๕๖๗

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗

ตามประมวลจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง หมวด ๒ และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง ได้จัดทำโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ตลอดจนเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

เพื่อให้การจัดทำโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ ดังนี้

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง    | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง | เป็นกรรมการ       |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง      | เป็นกรรมการ       |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.                     | เป็นกรรมการ       |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง                        | เป็นกรรมการ       |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง                        | เป็นกรรมการ       |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม   | เป็นกรรมการ       |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม     | เป็นกรรมการ       |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล                          | เป็นเลขานุการ     |

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่พิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ ตามรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด ด้วยความโปร่งใส และยุติธรรม และรายงานผลการคัดเลือกให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียงทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวิษณุ อยู่อุ้นพะเนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง